



À l'usage du Ministère
N° de l'accord: 10000412

s.19(1)

s.24(1)

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)
- Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Newterra Ltd.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entre-
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 130
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012. Pour trouver le code SCIAN à quatre chiffres de votre organisation, veuillez visiter : http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD...f.pl?Function=getVD&TVD=118464 562910	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 1291 California Avenue P.O.Box 1517	Ville Brockville	Province ON	Code postal K6V 5Y6
Numéro de téléphone 613-498-1876			

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Joanne Hewitt	Titre Paie et avantages sociaux		
Numéro de téléphone 613-498-1876 ext1244	Adresse de courriel jhewitt@newterra.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et/ou permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez communiquer avec le Programme du travail à l'adresse courriel indiquée au bas de ce formulaire.
Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Ben Fash	Titre Directeur financier		
Numéro de téléphone 613-498-1876	Adresse de courriel bfash@newterra.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
		Date (AAAA/MM/JJ) 2016-03-10	

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-12-21 à 2019-12-03

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement			
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Total Nombre des employés
Ontario	88	1	0	89	1	0	0	1
Alberta	1	0	0	1	5	0	0	5
Nombre total d'employés au Canada				90	83	1	0	84
					Nombre total d'employés au Canada			90



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-12-21 à 2019-12-03

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	4	2									
	Total	6	4	2									
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	13	9	4							3	2	1
	Total	13	9	4							3	2	1
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	9	7	2							2	2	
	Total	9	7	2							2	2	
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	14	14		1	1							
	Total	14	14		1	1							



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-12-21 à 2019-12-03

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2									
	Total	3	1	2									
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total	2	1	1									
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10	9	1							2	2	
	Total	10	9	1							2	2	
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	3	4									
	Total	7	3	4									



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-12-21 à 2019-12-03

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autres travailleurs manuels	4	1	1										
Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$	3												
Bas de gamme : Moins de 5 000	2												
	1	23	21	2	1	1							
Total		24	22	2	1	1							
Nombre total d'employés		88	70	18	2	2					7	6	1



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2016-12-21 à 2019-12-03

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Nombre total d'employés		1		1									



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-12-21 à 2019-12-03

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		1	1										



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps plein / Ontario**

Période de référence 2016-12-21 à 2019-12-03

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	87	69	18	2	2					7	6	1
\$ 50,000 - \$59,999	1	1										
Nombre total d'employés	88	70	18	2	2					7	6	1



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE**

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2016-12-21 à 2019-12-03

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	1		1									
Nombre total d'employés	1		1									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps plein / Alberta**

Période de référence 2016-12-21 à 2019-12-03

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	1	1										
Nombre total d'employés	1	1										



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-12-21 à 2019-12-03

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	2	1							2	1	1
Professionnels	7	4	3							2	2	
Semi-professionnels et techniciens	5	4	1									
Personnel administratif et de bureau principal	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	4	3	1									
Personnel de bureau	3		3									
Autres travailleurs manuels	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	24	15	9							4	3	1



Newterra Ltd. (certificat n° 10000412)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Ontario
Période de référence 2016-12-21 à 2019-12-03

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1		1									
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1									
Professionnels	1		1									
Contrôleurs	2	1	1									
Personnel de bureau	1	1										
Nombre total d'employés promus	6	2	4									
Nombre total de promotions	6	2	4									



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-12-21 à 2019-12-03

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	2										
Cadres moyens et autres dirigeants	10	10										
Professionnels	6	5	1							1	1	
Semi-professionnels et techniciens	9	7	2									
Personnel qualifié de la vente et des services	5	4	1							2	2	
Personnel de bureau	7	2	5									
Autres travailleurs manuels	7	7										
Nombre total de salariés licenciés	46	37	9							3	3	



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-12-21 à 2019-12-03

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-03

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	% ^{fé}	#		
01 : Cadres supérieurs	National	6	2	33.3 %	27.6 %	2	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	14	4	28.6 %	39.4 %	6	-2	National
03 : Professionnels		9	2	22.2 %	22.5 %	2	0	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	0	0.0 %	56.0 %	1	-1	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	1	1	100.0 %	66.6 %	1	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	4	0	0.0 %	9.5 %	0	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	2	0	0.0 %	11.1 %	0	0	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	1	1	100.0 %	19.9 %	0	1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		14	0	0.0 %	19.2 %	3	-3	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	4	0	0.0 %	14.9 %	1	-1	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	2	0	0.0 %	9.1 %	0	0	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	2	0	0.0 %	11.0 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	5	0	0.0 %	23.9 %	1	-1	Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	1	0	0.0 %	50.0 %	1	-1	Ontario
05 : Contrôleurs		3	2	66.7 %	61.6 %	2	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	3	2	66.7 %	61.6 %	2	0	Ont. moins de RMR
07 : Personnel administratif et de bureau principal		2	1	50.0 %	86.8 %	2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	2	1	50.0 %	86.8 %	2	-1	Ont. moins de RMR
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		10	1	10.0 %	27.9 %	3	-2	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	10	1	10.0 %	27.9 %	3	-2	Ontario
10 : Personnel de bureau		8	5	62.5 %	73.9 %	6	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	8	5	62.5 %	73.9 %	6	-1	Ont. moins de RMR
14 : Autres travailleurs manuels		24	2	8.3 %	19.1 %	5	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	24	2	8.3 %	19.1 %	5	-3	Ont. moins de RMR

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 Newterra Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-03

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation #%	FemmesDisponibili % ¹ #	Lac u n	Espace recrutement
Total		90	19 21.1 %	31 31.9 %	-12	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-03

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
01 : Cadres supérieurs	National	6	0	0.0 %	3.2 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	14	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
03 : Professionnels		9	0	0.0 %	1.3 %	0	0	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	4	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		14	1	7.1 %	1.6 %	0	1	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	4	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	2	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	2	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	5	1	20.0 %	1.3 %	0	1	Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		3	0	0.0 %	6.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	3	0	0.0 %	6.2 %	0	0	Ont. moins de RMR
07 : Personnel administratif et de bureau principal		2	0	0.0 %	5.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	2	0	0.0 %	5.7 %	0	0	Ont. moins de RMR
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		10	0	0.0 %	1.2 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	10	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Ontario
10 : Personnel de bureau		8	0	0.0 %	6.4 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	8	0	0.0 %	6.4 %	1	-1	Ont. moins de RMR
14 : Autres travailleurs manuels		24	1	4.2 %	7.9 %	2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	24	1	4.2 %	7.9 %	2	-1	Ont. moins de RMR



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
Newterra Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-03

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones					Lac u n	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	Représentation %	Disponibilité %	#		
Total		90	2	2.2 %	4.2 %	3	6 -1	

Le total peut ne pas être égal à la somme des
composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de
l'employeur

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-03

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#			
01 : Cadres supérieurs	National	6	0	0.0 %	11.5 %	1	-1	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	14	3	21.4 %	17.6 %	2	1	National	
03 : Professionnels		9	2	22.2 %	31.9 %	3	-1		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	1	100.0 %	32.3 %	0	1	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	1	0	0.0 %	18.8 %	0	0	National	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	4	1	25.0 %	30.7 %	1	0	National	
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	2	0	0.0 %	42.7 %	1	-1	National	
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	1	0	0.0 %	27.2 %	0	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		14	0	0.0 %	30.8 %	4	-4		
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	4	0	0.0 %	23.7 %	1	-1	Ontario	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	2	0	0.0 %	26.2 %	1	-1	Ontario	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	2	0	0.0 %	30.6 %	1	-1	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	5	0	0.0 %	38.8 %	2	-2	Ontario	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	1	0	0.0 %	28.6 %	0	0	Ontario	
05 : Contrôleurs		3	0	0.0 %	3.0 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	3	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Ont. moins de RMR	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		2	0	0.0 %	1.9 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	2	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ont. moins de RMR	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		10	2	20.0 %	22.8 %	2	0		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	10	2	20.0 %	22.8 %	2	0	Ontario	
10 : Personnel de bureau		8	0	0.0 %	1.9 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	8	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ont. moins de RMR	
14 : Autres travailleurs manuels		24	0	0.0 %	2.6 %	1	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	24	0	0.0 %	2.6 %	1	-1	Ont. moins de RMR	



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
Newterra Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-03

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Lac u n	Espace recrutement
		Tous les employés	Disponibilité		#			
		#	#	%		%		
Total		90	7	7.8 %	15.0 %	13	6	

Le total peut ne pas être égal à la somme des
composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de
l'employeur

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-03

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
01/02 : Directeurs	National	20	0	0.0 %	5.0 %	1	-1	National	
03 : Professionnels	National	9	0	0.0 %	8.9 %	1	-1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	14	0	0.0 %	7.6 %	1	-1	National	
05 : Contrôleurs	National	3	0	0.0 %	27.5 %	1	-1	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	2	0	0.0 %	10.0 %	0	0	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	10	0	0.0 %	8.0 %	1	-1	National	
10 : Personnel de bureau	National	8	0	0.0 %	9.3 %	1	-1	National	
14 : Autres travailleurs manuels	National	24	0	0.0 %	6.8 %	2	-2	National	
Total		90	0	0.0 %	7.9 %	8	-8		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-03

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-03

Défauts de la FMA - Personnes

handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau		
14 : Autres travailleurs manuels		

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 Newterra Ltd.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
 synthèse**

Date : 2019-12-03

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Femmes Tous les employés		Représentation		Disponibili té		Gap
	#	#	%	Femmes %	#	#	
01 : Cadres supérieurs	6	2	33.3 %	27.6 %	2	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	14	4	28.6 %	39.4 %	6	-2	
03 : Professionnels	9	2	22.2 %	22.5 %	2	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	14	0	0.0 %	19.2 %	3	-3	
05 : Contrôleurs	3	2	66.7 %	61.6 %	2	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	2	1	50.0 %	86.8 %	2	-1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	10	1	10.0 %	27.9 %	3	-2	
10 : Personnel de bureau	8	5	62.5 %	73.9 %	6	-1	
14 : Autres travailleurs manuels	24	2	8.3 %	19.1 %	5	-3	
Total	90	19	21.1 %	31.9 %	31	-12	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
Newterra Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
synthèse

Date : 2019-12-03

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones Tous les employés		Peuples autochtones			
	#	#	Représentation %	Disponibilité %	Gap #	Gap #
01 : Cadres supérieurs	6	0	0.0 %	3.2 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	14	0	0.0 %	2.7 %	0	0
03 : Professionnels	9	0	0.0 %	1.3 %	0	0
04 : Semi-professionnels et techniciens	14	1	7.1 %	1.6 %	0	1
05 : Contrôleurs	3	0	0.0 %	6.2 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0.0 %	5.7 %	0	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	10	0	0.0 %	1.2 %	0	0
10 : Personnel de bureau	8	0	0.0 %	6.4 %	1	-1
14 : Autres travailleurs manuels	24	1	4.2 %	7.9 %	2	-1
Total	90	2	2.2 %	4.2 %	3	-1

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 Newterra Ltd.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
 synthèse**

Date : 2019-12-03

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	6	0	0.0 %	11.5 %	1				-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	14	3	21.4 %	17.6 %	2				1	
03 : Professionnels	9	2	22.2 %	31.9 %	3				-1	
04 : Semi-professionnels et techniciens	14	0	0.0 %	30.8 %	4				-4	
05 : Contrôleurs	3	0	0.0 %	3.0 %	0				0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0.0 %	1.9 %	0				0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	10	2	20.0 %	22.8 %	2				0	
10 : Personnel de bureau	8	0	0.0 %	1.9 %	0				0	
14 : Autres travailleurs manuels	24	0	0.0 %	2.6 %	1				-1	
Total	90	7	7.8 %	15.0 %	13				-6	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
Newterra Ltd.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
synthèse**

Date : 2019-12-03

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées Tous les employés		Représentation des personnes handicapéesDisponibilité				Gap	
	#	#	%	%	#	#		
01/02 : Directeurs	20	0	0.0 %	5.0 %	1	-1		
03 : Professionnels	9	0	0.0 %	8.9 %	1	-1		
04 : Semi-professionnels et techniciens	14	0	0.0 %	7.6 %	1	-1		
05 : Contrôleurs	3	0	0.0 %	27.5 %	1	-1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0.0 %	10.0 %	0	0		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	10	0	0.0 %	8.0 %	1	-1		
10 : Personnel de bureau	8	0	0.0 %	9.3 %	1	-1		
14 : Autres travailleurs manuels	24	0	0.0 %	6.8 %	2	-2		
Total	90	0	0.0 %	7.9 %	8	-8		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
synthèse**

Date : 2019-12-03

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
synthèse**

Date : 2019-12-03

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau		
14 : Autres travailleurs manuels		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Newterra Ltd.

26-11-2019

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
21	12	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
03	12	2019

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	6	0	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	21	3	38.9
03 Professionnels	9	1	15.9
04 Personnel semi-professionnels et technique	23	1	12.1
05 Surveillants	2	2	62.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	1	87.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	14	2	28.7
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	11	7	72.4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	31	2	19.7
Total	118	19	29.0

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	6	2	27.6
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	14	4	39.4
03 Professionnels	9	2	22.5
04 Personnel semi-professionnels et technique	14	0	19.2
05 Surveillants	3	2	61.6
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	1	86.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	10	1	27.9
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	8	5	73.9
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	24	2	19.1
Total	90	19	31.9

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Newterra Ltd.

26-11-2019

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
21	12	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
03	12	2019

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	6	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	21	0	2.2
03 Professionnels	9	0	0.9
04 Personnel semi-professionnels et technique	23	1	7.5
05 Surveillants	2	0	4.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	4.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	14	0	1.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	11	0	4.7
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	31	1	6.8
Total	118	2	4.5

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	6	0	3.2
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	14	0	2.7
03 Professionnels	9	0	1.3
04 Personnel semi-professionnels et technique	14	1	1.6
05 Surveillants	3	0	6.2
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	5.7
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	10	0	1.2
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	8	0	6.4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	24	1	7.9
Total	90	2	4.2

* Source:

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Newterra Ltd.

26-11-2019

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
21	12	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
03	12	2019

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	6	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	21	1	15.0
03	Professionnels	9	1	30.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	23	1	20.9
05	Surveillants	2	0	1.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	0	1.6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	14	4	20.8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	11	0	1.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	31	0	2.1
Total		118	7	12.8

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Tous les employés		Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
#	#	%	
6	0	11.5	
14	3	17.6	
9	2	31.9	
14	0	30.8	
3	0	3.0	
0	0	0.0	
2	0	1.9	
10	2	22.8	
0	0	0.0	
8	0	1.9	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
24	0	2.6	
90	7	15.0	

* Source:

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Newterra Ltd.

26-11-2019

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
21	12	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
03	12	2019

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	27	0	4.3
03	Professionnels	9	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	23	0	4.6
05	Surveillants	2	0	13.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	14	0	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	11	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	31	0	5.3
Total		118	0	4.9

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		20	0	5.0
		9	0	8.9
		14	0	7.6
		3	0	27.5
		0	0	0.0
		2	0	10.0
		10	0	8.0
		0	0	0.0
		8	0	9.3
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		24	0	6.8
Total		90	0	7.9

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Newterra Ltd.

26-11-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
21	12	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
03	12	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 1 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	1	0	0
03 Professionnels	7	3	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	3	3	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	0	0
Total	24	9	0	0

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 5 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	1	0	0
03 Professionnels	1	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	2	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	6	4	0	0

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 9 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	0	0	0
03 Professionnels	6	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	9	2	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	5	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	7	5	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	7	0	0	0
Total	46	9	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Newterra Ltd.

26-11-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
21	12	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
03	12	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 6 : Autochtones

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0	1	0	0	0	10	0	0	0
03 Professionnels	7	0	0	0	1	0	0	0	6	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	0	0	0	0	0	0	0	9	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	3	0	0	0	1	0	0	0	7	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0
Total	24	0	0	0	6	0	0	0	46	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Newterra Ltd.

26-11-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
21	12	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
03	12	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0
03 Professionnels	7	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	3	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	0	0
Total	24	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	6	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	2	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	0	0	0
03 Professionnels	6	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	9	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	7	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	7	0	0	0
Total	46	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Newterra Ltd.

26-11-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
21	12	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
03	12	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 4 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	2	0	0
03 Professionnels	7	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	3	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	0	0
Total	24	4	0	0

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 8 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	6	0	0	0

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	0	0	0
03 Professionnels	6	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	9	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	5	2	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	7	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	7	0	0	0
Total	46	3	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Newterra Ltd.

26-11-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2016	2019					
	21-12-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	21-12-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01 Cadres supérieurs	6	0.0%		0	33.3%		0	0	0	0.0%	0	2	0	27.4%	-2	-2	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	21	-12.6%		0	57.1%		0	0	3	0.0%	0	5	0	38.9%	-5	-5	14.3%	14.3%	
03 Professionnels	9	0.0%		0	66.7%		0	0	1	0.0%	0	0	0	15.9%	0	0	11.1%	11.1%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	23	-15.3%		0	48.6%		0	0	1	0.0%	0	2	0	12.1%	-2	-2	4.3%	4.3%	
05 Surveillants	2	14.5%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	-1	0	62.9%	1	1	100.0%	100.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	1	26.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	87.1%	0	0	100.0%	100.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	14	-10.6%		0	41.7%		0	0	2	0.0%	0	2	0	28.7%	-2	-2	14.3%	14.3%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	11	-10.1%		0	73.7%		0	0	7	0.0%	0	1	0	72.4%	-1	-1	63.6%	63.6%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	31	-8.2%		0	25.5%		0	0	2	0.0%	0	4	0	19.7%	-4	-4	6.5%	6.5%	
Total	118	-8.6%		0	44.2%		0	0	19	0.0%	0	15	0	29.0%	-15	-15	16.1%	16.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	%		%		
01 Cadres supérieurs	0	0.0	1	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	0.0	2	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	1	0.0	1	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0	1	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	1	0.0	1	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Newterra Ltd.

26-11-2019

14	Autres travailleurs manuels	1	0.0	3	0.0
Total		5		9	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Newterra Ltd.

26-11-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA					
	21-12-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01 Cadres supérieurs	6	0.0%		0	33.3%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	21	-12.6%		0	57.1%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	9	0.0%		0	66.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	23	-15.3%		0	48.6%		0	1	0	0.0%	1	0	0	7.5%	-1	-1	4.3%	4.3%	
05 Surveillants	2	14.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	4.9%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	1	26.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	4.1%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	14	-10.6%		0	41.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	11	-10.1%		0	73.7%		0	0	0	0.0%	1	0	0	4.7%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	31	-8.2%		0	25.5%		0	1	0	0.0%	1	0	0	6.8%	-1	-1	3.2%	3.2%	
Total	118	-8.6%		0	44.2%		0	0	2	0.0%	0	3	0	4.5%	-3	-3	1.7%	1.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	%		%		
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	1	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	1	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Newterra Ltd.

26-11-2019

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	1	0.0
Total		0		3	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Newterra Ltd.

26-11-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA						
	21-12-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	21-12-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	2016	2019	%	N ^o	N ^o	%	%
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%
01/02 Cadres	27	-6.3%		0	45.2%		0	0	0	0.0%	0	0	1	0	4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
03 Professionnels	9	0.0%		0	66.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	3.8%	0	0	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et tech	23	-15.3%		0	48.6%		0	0	0	0.0%	0	1	0	4.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	2	14.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	13.9%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	1	26.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	14	-10.6%		0	41.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.5%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	11	-10.1%		0	73.7%		0	0	0	0.0%	0	1	0	7.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	31	-8.2%		0	25.5%		0	0	0	0.0%	0	2	0	5.3%	-2	-2	0.0%	0.0%	
Total	118	-8.6%		0	44.2%		0	0	0	0.0%	0	6	0	4.9%	-6	-6	0.0%	0.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	0	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	1	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	1	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	2	0.0	
Total	0		5		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Newterra Ltd.

26-11-2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Newterra Ltd.

26-11-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés										Membre des minorités visibles									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA			À - De							
	21-12-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	21-12-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01 Cadres supérieurs	6	0.0%		0	33.3%		0	0	0.0%	0	1	0		10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	21	-12.6%		0	57.1%		0	0	0.0%	0	2	0		15.0%	-2	-2	4.8%	4.8%		
03 Professionnels	9	0.0%		0	66.7%		0	0	0.0%	0	2	0		30.9%	-2	-2	11.1%	11.1%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	23	-15.3%		0	48.6%		0	0	0.0%	0	4	0		20.9%	-4	-4	4.3%	4.3%		
05 Surveillants	2	14.5%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		1.9%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	1	26.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		1.6%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	14	-10.6%		0	41.7%		0	0	0.0%	0	4	0		20.8%	1	1	28.6%	28.6%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	11	-10.1%		0	73.7%		0	0	0.0%	0	0	0		1.7%	0	0	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	31	-8.2%		0	25.5%		0	0	0.0%	0	1	0		2.1%	-1	-1	0.0%	0.0%		
Total	118	-8.6%		0	44.2%		0	0	0.0%	0	8	0		12.8%	-8	-8	5.9%	5.9%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	1	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	2	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	2	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Newterra Ltd.

26-11-2019

14	Autres travailleurs manuels	1	0.0	3	0.0
Total		2		9	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Newterra Ltd.

26-11-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA			À - De						
	03-12-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	03-12-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01 Cadres supérieurs	6	0.0%		0	33.3%		0	0	2	0.0%	0	0	0	27.6%	0	0	33.3%	33.3%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	14	-12.6%		0	57.1%		0	0	4	0.0%	0	2	0	39.4%	39.4%	-2	-2	28.6%	28.6%
03 Professionnels	9	0.0%		0	66.7%		0	0	2	0.0%	0	0	0	22.5%	0	0	22.2%	22.2%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	14	-15.3%		0	48.6%		0	0	0	0.0%	0	3	0	19.2%	19.2%	-3	-3	0.0%	0.0%
05 Surveillants	3	14.5%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	0	0	61.6%	0	0	66.7%	66.7%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	2	26.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	1	0	86.8%	86.8%	-1	-1	50.0%	50.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	10	-10.6%		0	41.7%		0	0	1	0.0%	0	2	0	27.9%	27.9%	-2	-2	10.0%	10.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	8	-10.1%		0	73.7%		0	0	5	0.0%	0	1	0	73.9%	73.9%	-1	-1	62.5%	62.5%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	24	-8.2%		0	25.5%		0	0	2	0.0%	0	3	0	19.1%	19.1%	-3	-3	8.3%	8.3%
Total	90	-8.6%		0	44.2%		0	0	19	0.0%	0	10	0	31.9%	31.9%	-10	-10	21.1%	21.1%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01 Cadres supérieurs	0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres admin	39.4	39.4		Il y a eu des améliorations en ce qui concerne ce groupe. Nous nous attendons à ce que le roulement dans cette catégorie ne soit pas suffisant pour satisfaire à ce critère.
03 Professionnels	0.0			
04 Personnel semi-professionnels et tech	19.2	19.2		Il y a eu des améliorations en ce qui concerne ce groupe. Nous nous attendons à ce que le roulement dans cette catégorie ne soit pas suffisant pour satisfaire à ce critère.
05 Surveillants	0.0			
06 Contremaîtres	0.0			
07 Personnel administratif et de bureau p	86.8	NR		Il y a eu des améliorations en ce qui concerne ce groupe. Nous nous attendons à ce que le roulement dans cette catégorie ne soit pas suffisant pour satisfaire à ce critère.
08 Personnel spécialisé de la vente et des	27.9	27.9		Nous ne nous attendons pas à un roulement important dans cette catégorie.
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0			
10 Personnel de bureau	73.9	NR		Il y a eu des améliorations en ce qui concerne ce groupe. Nous nous attendons à ce que le roulement dans cette catégorie ne soit pas suffisant pour satisfaire à ce critère.
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0			
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0			
13 Autre personnel de la vente et des ser	0.0			

006344

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Newterra Ltd.

26-11-2019

14	Autres travailleurs manuels		19.1	19.1	Il y a eu des améliorations en ce qui concerne ce groupe. Nous nous attendons à ce que le roulement dans cette catégorie ne soit pas suffisant pour satisfaire à ce critère.
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Newterra Ltd.

26-11-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA					
	03-12-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01 Cadres supérieurs	6	0.0%		0	33.3%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	14	-12.6%		0	57.1%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.7%	0	0	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	9	0.0%		0	66.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.3%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	14	-15.3%		0	48.6%		0	1	0	0.0%	0	-1	0	1.6%	1	1	7.1%	7.1%	
05 Surveillants	3	14.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	6.2%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	2	26.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	5.7%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	10	-10.6%		0	41.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.2%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	8	-10.1%		0	73.7%		0	0	0	0.0%	0	1	0	6.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	24	-8.2%		0	25.5%		0	1	0	0.0%	0	1	0	7.9%	-1	-1	4.2%	4.2%	
Total	90	-8.6%		0	44.2%		0	0	2	0.0%	0	2	0	4.2%	-2	-2	2.2%	2.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0		
03 Professionnels	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0		
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	6.4		6.4 La diversité dans la région pourrait poser problème.
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Newterra Ltd.

26-11-2019

14	Autres travailleurs manuels		7.9		7.9	La diversité dans la région pourrait poser problème.
Total			0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Newterra Ltd.

26-11-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA	2019					
	03-12-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	03-12-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%
01/02 Cadres	20	-6.3%		0	45.2%		0	0	0	0.0%	0	1	0	5.0%	5.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
03 Professionnels	9	0.0%		0	66.7%		0	0	0	0.0%	0	1	0	8.9%	8.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et tech	14	-15.3%		0	48.6%		0	0	0	0.0%	0	1	0	7.6%	7.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
05 Surveillants	3	14.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	27.5%	27.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	2	26.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	10	-10.6%		0	41.7%		0	0	0	0.0%	0	1	0	8.0%	8.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	8	-10.1%		0	73.7%		0	0	0	0.0%	0	1	0	9.3%	9.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	24	-8.2%		0	25.5%		0	0	0	0.0%	0	2	0	6.8%	6.8%	-2	-2	0.0%	0.0%
Total	90	-8.6%		0	44.2%		0	0	0	0.0%	0	7	0	7.9%	7.9%	-7	-7	0.0%	0.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres	5.0	5.0	Nous nous conformons à la LAPHO. Ce ne sont pas toutes les personnes qui s'auto-identifient. Toutes les candidatures de personnes qualifiées seront prises en considération pour un emploi, quels que soient la race, la couleur, la religion, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, le pays d'origine, la déficience ou le statut protégé de vétéran. Nous déployons tous les efforts raisonnables pour prendre les mesures d'adaptation nécessaires.
03 Professionnels	8.9	8.9	Nous nous conformons à la LAPHO. Ce ne sont pas toutes les personnes qui s'auto-identifient. Toutes les candidatures de personnes qualifiées seront prises en considération pour un emploi, quels que soient la race, la couleur, la religion, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, le pays d'origine, la déficience ou le statut protégé de vétéran. Nous déployons tous les efforts raisonnables pour prendre les mesures d'adaptation nécessaires.
04 Personnel semi-professionnels et tech	7.6	7.6	Nous nous conformons à la LAPHO. Ce ne sont pas toutes les personnes qui s'auto-identifient. Toutes les candidatures de personnes qualifiées seront prises en considération pour un emploi, quels que soient la race, la couleur, la religion, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, le pays d'origine, la déficience ou le statut protégé de vétéran. Nous déployons tous les efforts raisonnables pour prendre les mesures d'adaptation nécessaires.
05 Surveillants	27.5	27.5	Nous nous conformons à la LAPHO. Ce ne sont pas toutes les personnes qui s'auto-identifient. Toutes les candidatures de personnes qualifiées seront prises en considération pour un emploi, quels que soient la race, la couleur, la religion, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, le pays d'origine, la déficience ou le statut protégé de vétéran. Nous déployons tous les efforts raisonnables pour prendre les mesures d'adaptation nécessaires.

006348

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Newterra Ltd.

26-11-2019

06	Contremaîtres		0.0		
07	Personnel administratif et de bureau p		0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des		8.0	8.0	Nous nous conformons à la LAPHO. Ce ne sont pas toutes les personnes qui s'auto-identifient. Toutes les candidatures de personnes qualifiées seront prises en considération pour un emploi, quels que soient la race, la couleur, la religion, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, le pays d'origine, la déficience ou le statut protégé de vétéran. Nous déployons tous les efforts raisonnables pour prendre les mesures d'adaptation nécessaires.
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		
10	Personnel de bureau		9.3	9.3	Nous nous conformons à la LAPHO. Ce ne sont pas toutes les personnes qui s'auto-identifient. Toutes les candidatures de personnes qualifiées seront prises en considération pour un emploi, quels que soient la race, la couleur, la religion, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, le pays d'origine, la déficience ou le statut protégé de vétéran. Nous déployons tous les efforts raisonnables pour prendre les mesures d'adaptation nécessaires.
11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		
14	Autres travailleurs manuels		6.8	6.8	Nous nous conformons à la LAPHO. Ce ne sont pas toutes les personnes qui s'auto-identifient. Toutes les candidatures de personnes qualifiées seront prises en considération pour un emploi, quels que soient la race, la couleur, la religion, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, le pays d'origine, la déficience ou le statut protégé de vétéran. Nous déployons tous les efforts raisonnables pour prendre les mesures d'adaptation nécessaires.
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Newterra Ltd.

26-11-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membres des minorités visibles									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA							
	03-12-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	03-12-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2019	2022	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	6	0.0%		0	33.3%		0	0	0	0.0%	0	1	0	11.5%	11.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	14	-12.6%		0	57.1%		0	0	3	0.0%	0	-1	0	17.6%	17.6%	1	1	21.4%	21.4%	
03 Professionnels	9	0.0%		0	66.7%		0	0	2	0.0%	0	1	0	31.9%	31.9%	-1	-1	22.2%	22.2%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	14	-15.3%		0	48.6%		0	0	0	0.0%	0	4	0	30.8%	30.8%	-4	-4	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	3	14.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.0%	3.0%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	2	26.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.9%	1.9%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	10	-10.6%		0	41.7%		0	0	2	0.0%	0	0	0	22.8%	22.8%	0	0	20.0%	20.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	8	-10.1%		0	73.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.9%	1.9%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	24	-8.2%		0	25.5%		0	0	0	0.0%	0	1	0	2.6%	2.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
Total	90	-8.6%		0	44.2%		0	0	7	0.0%	0	7	0	15.0%	15.0%	-7	-7	7.8%	7.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	11.5	11.5	Ce ne sont pas toutes les personnes qui s'auto-identifient. La région de Brockville n'étant pas très diversifiée, cet objectif pourrait être difficile à atteindre.
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.0		
03 Professionnels	31.9	31.9	Ce ne sont pas toutes les personnes qui s'auto-identifient. La région de Brockville n'étant pas très diversifiée, cet objectif pourrait être difficile à atteindre.
04 Personnel semi-professionnels et tech	30.8	30.8	Ce ne sont pas toutes les personnes qui s'auto-identifient. La région de Brockville n'étant pas très diversifiée, cet objectif pourrait être difficile à atteindre.
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des ser	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Newterra Ltd.

26-11-2019

14	Autres travailleurs manuels		2.6		2.6
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Newterra Ltd.

26-11-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence
01 Cadres supérieurs	2016	6	0	0.0	27.4	2	-2	0.0																	
	2019	6	2	33.3	27.6	2	0	120.8	0	0	0.0	0	0	0	1	1	100.0	0	1	2	0	0.0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	21	3	14.3	38.9	8	-5	36.7																	
	2019	14	4	28.6	39.4	6	-2	72.5	3	1	33.3	1	0	0	1	1	100.0	0	1	10	0	0.0	1	-1	
03 Professionnels	2016	9	1	11.1	15.9	1	0	69.9																	
	2019	9	2	22.2	22.5	2	0	98.8	7	3	42.9	2	1	1	1	1	100.0	0	1	6	1	16.7	1	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	23	1	4.3	12.1	3	-2	35.9																	
	2019	14	0	0.0	19.2	3	-3	0.0	5	1	20.0	1	0	0	0	0	0.0	0	0	9	2	22.2	0	2	
05 Surveillants	2016	2	2	100.0	62.9	1	1	159.0																	
	2019	3	2	66.7	61.6	2	0	108.2	0	0	0.0	0	0	0	2	1	50.0	2	-1	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01 Cadres supérieurs	2019	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0		
	2022	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	4	2	50.0	1	200.0	0.0	0.0	2	100.0	0.0	0.0		
	2022	4	2	50.0			39.4	126.9			39.4	126.9		
03 Professionnels	2019	8	4	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	8	4	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	5	1	20.0	1	100.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0		
	2022	5	1	20.0			19.2	104.2			19.2	104.2		
05 Surveillants	2019	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	2	1	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Newterra Ltd.

26-11-2019

00	Contraintes	2022	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	-----	-----	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Newterra Ltd.

26-11-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Résultat FME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Différence	
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	1	1	100.0	87.1	1	0	114.8																	
	2019	2	1	50.0	86.8	2	-1	57.6	1	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	14	2	14.3	28.7	4	-2	49.8																	
	2019	10	1	10.0	27.9	3	-2	35.8	4	1	25.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	0	5	1	20.0	1	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	11	7	63.6	72.4	8	-1	87.9																	
	2019	8	5	62.5	73.9	6	-1	84.6	3	3	100.0	2	1	1	0	0.0	1	-1	7	5	71.4	4	1		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes						
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	1	0	0.0			86.8	0.0				NR	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	4	1	25.0	1	100.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	4	1	25.0			27.9	89.6			27.9	89.6		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	2019	4	3	75.0	1	300.0	0.0	0.0	1	300.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	4	3	75.0			73.9	101.5			NR	NR	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Newterra Ltd.

26-11-2019

spécialisés	2022	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	-----	-----	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Newterra Ltd.

26-11-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes								
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	31	2	6.5	19.7	6	-4	32.7																	
		2019	24	2	8.3	19.1	5	-3	43.6	1	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0	0	
Total		2016	118	19	16.1	29.0	34	-15	55.5																	
		2019	90	19	21.1	31.9	29	-10	66.2	24	9	37.5	8	1	6	4	66.7	1	3	46	9	19.6	7	2		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires				
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme										
		Femmes		Femmes				Femmes										
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif			Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	1	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	1	0	0.0			19.1	0.0			19.1	0.0			19.1	0.0	
Total		2019	30	13	43.3	5	260.0	0.0	0.0	9	144.4	0.0	0.0	9	144.4	0.0	0.0	0.0
		2022	30	13	43.3			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Newterra Ltd.

26-11-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence
01	Cadres supérieurs	2016	6	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
		2019	6	0	0.0	3.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	21	0	0.0	2.2	0	0	0.0																
		2019	14	0	0.0	2.7	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	10	0	0.0	0
03	Professionnels	2016	9	0	0.0	0.9	0	0	0.0																
		2019	9	0	0.0	1.3	0	0	0.0	7	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	23	1	4.3	7.5	2	-1	58.0																
		2019	14	1	7.1	1.6	0	1	446.4	5	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	9	0	0.0	0
05	Surveillants	2016	2	0	0.0	4.9	0	0	0.0																
		2019	3	0	0.0	6.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
06	Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones			Autochtones		Autochtones			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01	Cadres supérieurs	2019	1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0	0.0			0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		2022	4	0	0.0			0	0.0			0	0.0	
03	Professionnels	2019	8	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		2022	8	0	0.0			0	0.0			0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2019	5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.0	0	0.0	
		2022	5	0	0.0			0	0.0			0	0.0	
05	Surveillants	2019	2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		2022	2	0	0.0			0	0.0			0	0.0	
06	Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Newterra Ltd.

26-11-2019

00	Contraintes	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Newterra Ltd.

26-11-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	1	0	0.0	4.1	0	0	0.0																
		2019	2	0	0.0	5.7	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	14	0	0.0	1.0	0	0	0.0																
		2019	10	0	0.0	1.2	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	11	0	0.0	4.7	1	-1	0.0																
		2019	8	0	0.0	6.4	1	-1	0.0	3	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
		2022	4	0	0.0			6.4	0.0			6.4	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Newterra Ltd.

26-11-2019

spécialisés	2022	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	-----	-----	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Newterra Ltd.

26-11-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2016	31	1	3.2	6.8	2	-1	47.4																
	2019	24	1	4.2	7.9	2	-1	52.7	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0
Total	2016	118	2	1.7	4.5	5	-3	37.7																
	2019	90	2	2.2	4.2	4	-2	52.9	24	0	0.0	1	-1	6	0	0.0	0	0	0	46	0	0.0	1	-1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones	Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13 Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			7.9	0.0			7.9	0.0		
Total	2019	30	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0		
	2022	30	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Newterra Ltd.

26-11-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#
01&02	Cadres	2016	27	0	0.0	4.3	1	-1	0.0																
		2019	20	0	0.0	5.0	1	-1	0.0	3	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	12	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2016	9	0	0.0	3.8	0	0	0.0																
		2019	9	0	0.0	8.9	1	-1	0.0	7	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	23	0	0.0	4.6	1	-1	0.0																
		2019	14	0	0.0	7.6	1	-1	0.0	5	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0	
05	Surveillants	2016	2	0	0.0	13.9	0	0	0.0																
		2019	3	0	0.0	27.5	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06	Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		#	#	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif
01&02	Cadres	2019	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0			
		2022	5	0	0.0		5.0	0.0		5.0	0.0					
03	Professionnels	2019	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2022	8	0	0.0		8.9	0.0		8.9	0.0					
04	Personnel semi-professionnels et technique	2019	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0			
		2022	5	0	0.0		7.6	0.0		7.6	0.0					
05	Surveillants	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2022	2	0	0.0		27.5	0.0		27.5	0.0					
06	Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2022	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0					

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Newterra Ltd.

26-11-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	1	0	0.0	3.4	0	0	0.0																
		2019	2	0	0.0	10.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	14	0	0.0	3.5	0	0	0.0																
		2019	10	0	0.0	8.0	1	-1	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	11	0	0.0	7.0	1	-1	0.0																
		2019	8	0	0.0	9.3	1	-1	0.0	3	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	4	0	0.0			8.0	0.0			8.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2022	4	0	0.0			9.3	0.0			9.3	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Newterra Ltd.

26-11-2019

12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Newterra Ltd.

26-11-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2016	31	0	0.0	5.3	2	-2	0.0																		
	2019	24	0	0.0	6.8	2	-2	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0	0
Total	2016	118	0	0.0	4.9	6	-6	0.0																		
	2019	90	0	0.0	7.9	7	-7	0.0	24	0	0.0	2	-2	6	0	0.0	0	0	0	46	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13 Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	1	0	0.0			6.8	0.0			6.8	0.0	0.0	
Total	2019	30	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	5	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	30	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Newterra Ltd.

26-11-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu	
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	
01 Cadres supérieurs	2016	6	0	0.0	10.1	1	-1	0.0																	
	2019	6	0	0.0	11.5	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	21	1	4.8	15.0	3	-2	31.7																	
	2019	14	3	21.4	17.6	2	1	121.8	3	2	66.7	1	1	1	0	0.0	0	0	0	0	10	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	9	1	11.1	30.9	3	-2	36.0																	
	2019	9	2	22.2	31.9	3	-1	69.7	7	2	28.6	2	0	1	0	0.0	0	0	0	6	1	16.7	1	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	23	1	4.3	20.9	5	-4	20.8																	
	2019	14	0	0.0	30.8	4	-4	0.0	5	0	0.0	2	-2	0	0	0.0	0	0	0	9	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2016	2	0	0.0	1.9	0	0	0.0																	
	2019	3	0	0.0	3.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		#	#	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0				
	2022	1	0	0.0			11.5	0.0			11.5	0.0				
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	4	2	50.0	1	200.0	0.0	0.0	1	200.0	0.0	0.0				
	2022	4	2	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0				
03 Professionnels	2019	8	2	25.0	0	0.0	0.0	0.0	2	100.0	0.0	0.0				
	2022	8	2	25.0			31.9	78.4			31.9	78.4				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0				
	2022	5	0	0.0			30.8	0.0			30.8	0.0				
05 Surveillants	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0				
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Newterra Ltd.

26-11-2019

00	Contraintes	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Newterra Ltd.

26-11-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles									
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	1	0	0.0	1.6	0	0	0.0																		
		2019	2	0	0.0	1.9	0	0	0.0		1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	14	4	28.6	20.8	3	1	137.4																		
		2019	10	2	20.0	22.8	2	0	87.7		4	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	5	2	40.0	1	1	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2016	11	0	0.0	1.7	0	0	0.0																		
		2019	8	0	0.0	1.9	0	0	0.0		3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Newterra Ltd.

26-11-2019

spécialisés	2022	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	-----	-----	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Newterra Ltd.

26-11-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$		
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2016	31	0	0.0	2.1	1	-1	0.0																		
	2019	24	0	0.0	2.6	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0	0	0
Total	2016	118	7	5.9	12.8	15	-8	46.3																		
	2019	90	7	7.8	15.0	14	-7	51.9	24	4	16.7	4	0	6	0	0.0	0	0	46	3	6.5	3	0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	2019	1	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			2.6	0.0			2.6	0.0		
Total	2019	30	4	13.3	2	200.0	0.0	0.0	9	44.4	0.0	0.0		
	2022	30	4	13.3			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Newterra Ltd.
26-11-2019

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultat
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Newterra Ltd.

Emplacement principal : Brockville (Ontario)

Nombre d'employés : 90

Ontario	89
Alberta	1

Aperçu de l'organisation :

SCIAN n° 5629 (Services d'assainissement et autres services de gestion des déchets)

Newterra Ltd. produit du matériel de traitement de l'eau. L'entreprise conçoit et produit divers systèmes de traitement des eaux usées et des eaux souterraines pour l'élimination des contaminants, l'assainissement, l'élimination des déchets industriels et la purification de l'eau potable, et fournit des services d'analyse de l'eau et d'entretien du matériel.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début :	2016-12-05
Réception :	2017-01-12
Clôture :	2017-01-12
Analyse de l'effectif :	2017-01-05

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début :	2019-12-02
Réception :	2020-01-20
Analyse de l'effectif :	2019-12-03

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information fournie dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

La période indiquée dans le rapport des réalisations est du 2016-12-21 au 2019-12-03.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Dans l'évaluation précédente, les objectifs ont été fixés sous forme numérique, ce qui était acceptable à ce moment-là. Les progrès ont été évalués en fonction des objectifs fixés.

Femmes

01	Cadres supérieurs	Objectif non fixé
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (200 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint (100 %)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif atteint (100 %)
10	Personnel de bureau	Objectif atteint (300 %)
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (0,0 %)

Évaluation et observations

- CPEME 01 – Il y avait un nouveau venu dans cette CPEME et il n'appartenait pas à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 27,4 %. L'entreprise n'a pas fixé d'objectif dans l'évaluation précédente et donc n'a pas été en mesure d'évaluer les progrès réalisés.
- CPEME 02 – Des quatre nouveaux venus dans cette CPEME, deux appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 38,9 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir un nouveau venu, et elle en a embauché ou promu deux. Elle a donc atteint 200 % de l'objectif fixé.
- CPEME 04 – Des cinq nouveaux venus dans cette CPEME, un appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 12,1 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir un nouveau venu, et elle en a effectivement embauché ou promu un. Elle a donc atteint 100 % de l'objectif fixé.
- CPEME 08 – Des quatre nouveaux venus dans cette CPEME, un appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 28,7 %. L'entreprise s'était fixé comme

objectif d'embaucher ou de promouvoir un nouveau venu, et elle en a effectivement embauché ou promu un. Elle a donc atteint 100 % de l'objectif fixé.

- CPEME 10 – Des quatre nouveaux venus dans cette CPEME, trois appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 72,4 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir un nouveau venu, et elle en a embauché ou promu trois. Elle a donc atteint 300 % de l'objectif fixé.
- CPEME 14 – Il y avait un nouveau venu dans cette CPEME et il n'appartenait pas à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 19,7 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir un nouveau venu, et elle n'en a embauché ni promu aucun. Elle a donc atteint 0,0 % de l'objectif fixé.

Autochtones

04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non fixé
10	Personnel de bureau	Objectif non fixé
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non fixé

Évaluation et observations

- CPEME 04 – Des cinq nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 7,5 %. L'entreprise n'a pas fixé d'objectif dans l'évaluation précédente et donc n'a pas été en mesure d'évaluer les progrès réalisés.
- CPEME 10 – Des quatre nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 4,7 %. L'entreprise n'a pas fixé d'objectif dans l'évaluation précédente et donc n'a pas été en mesure d'évaluer les progrès réalisés.
- CPEME 14 – Des cinq nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 7,5 %. L'entreprise n'a pas fixé d'objectif dans l'évaluation précédente et donc n'a pas été en mesure d'évaluer les progrès réalisés.

Personnes handicapées

01/02	Cadres	Objectif non fixé
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non fixé
10	Personnel de bureau	Objectif non fixé
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non fixé

Évaluation et observations

- CPEME 01/02 – Des cinq nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 4,3 %. L'entreprise n'a pas fixé d'objectif dans l'évaluation précédente et donc n'a pas été en mesure d'évaluer les progrès réalisés.
- CPEME 04 – Des cinq nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 4,6 %. L'entreprise n'a pas fixé d'objectif dans l'évaluation précédente et donc n'a pas été en mesure d'évaluer les progrès réalisés.
- CPEME 10 – Des quatre nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 7,0 %. L'entreprise n'a pas fixé d'objectif dans l'évaluation précédente et donc n'a pas été en mesure d'évaluer les progrès réalisés.
- CPEME 14 – Il y avait un nouveau venu dans cette CPEME, et il n'appartenait pas à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 5,3 %. L'entreprise n'a pas fixé d'objectif dans l'évaluation précédente et donc n'a pas été en mesure d'évaluer les progrès réalisés.

Membres des minorités visibles

01	Cadres supérieurs	Objectif non fixé
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (200 %)
03	Professionnels	Objectif non fixé
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non fixé
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (0,0 %)

Évaluation et observations

- CPEME 01 – Il y avait un nouveau venu dans cette CPEME et il n'appartenait pas à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 10,1 %. L'entreprise n'a pas fixé d'objectif dans l'évaluation précédente et donc n'a pas été en mesure d'évaluer les progrès réalisés.
- CPEME 02 – Des quatre nouveaux venus dans cette CPEME, deux appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 15,0 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir un nouveau venu, et elle en a embauché ou promu deux. Elle a donc atteint 200 % de l'objectif fixé.
- CPEME 03 – Des huit nouveaux venus dans cette CPEME, deux appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 30,9 %. L'entreprise n'a pas fixé d'objectif dans l'évaluation précédente et donc n'a pas été en mesure d'évaluer les progrès réalisés.
- CPEME 04 – Des cinq nouveaux venus à cette CPEME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 20,9 %. L'entreprise n'a pas fixé d'objectif

dans l'évaluation précédente et donc n'a pas été en mesure d'évaluer les progrès réalisés.

- CPEME 14 – Il y avait un nouveau venu dans cette CPEME, et il n'appartenait pas à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 2,1 %. L'entreprise n'a pas fixé d'objectif dans l'évaluation précédente et donc n'a pas été en mesure d'évaluer les progrès réalisés.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- L'évaluation porte sur les données du 2016-12-21 au 2019-12-03. Lors de l'évaluation initiale, l'organisation avait fixé sept objectifs à court terme et à long terme, et cinq ont été atteints avec une note supérieure à 80 %, tandis que onze objectifs n'avaient pas été fixés lors de l'évaluation précédente. Par conséquent, elle n'a pas pu évaluer les progrès réalisés.
- L'entreprise a déclaré que ce ne sont pas toutes les personnes qui indiquent leur appartenance à un groupe. Elle a ajouté que Brockville n'est pas une région très diversifiée, donc il peut être difficile d'atteindre les objectifs fixés. Au moment de l'évaluation initiale, le nombre d'employés déclaré se chiffrait à 118, alors qu'à présent, ce nombre se chiffre à 89.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés sous forme de pourcentage.
- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^o	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2	39,4	39,4	28,6	39,4
04	Personnel semi-professionnel et technique	-3	19,2	19,2	0,0	19,2

07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	Aucune réponse	Aucune réponse	50,0	86,8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-2	27,9	27,9	10,0	27,9
10	Personnel de bureau	-1	Aucune réponse	Aucune réponse	62,5	73,9
14	Autres travailleurs manuels	-3	19,1	19,1	8,3	19,1

Observations :

- CPEME 07 et CPEME 10 – L'organisation n'est pas tenue d'établir des objectifs à court et à long terme puisque la représentation actuelle des femmes est déjà de 50 % et de 62,5 %.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
10	Personnel de bureau	-1	6,4	6,4	0,0	6,4
14	Autres travailleurs manuels	-1	7,9	7,9	4,2	7,9

Observations :

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
01/ 02	Cadres	-1	5,0	5,0	0,0	5,0

03	Professionnels	-1	8,9	8,9	0,0	8,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	7,6	7,6	0,0	7,6
05	Surveillants	-1	27,5	27,5	0,0	27,5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	8,0	8,0	0,0	8,0
10	Personnel de bureau	-1	9,3	9,3	0,0	9,3
14	Autres travailleurs manuels	-2	6,8	6,8	0,0	6,8

Observations :

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^o	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	11,5	11,5	0,0	11,5
03	Professionnels	-1	31,9	31,9	22,2	31,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-4	30,8	30,8	0,0	30,8
14	Autres travailleurs manuels	-1	2,6	2,6	0,0	2,6

Observations :

- L'entreprise a déclaré que ce ne sont pas toutes les personnes qui indiquent leur appartenance à un groupe. Elle a ajouté que Brockville n'est pas une région très diversifiée, donc il peut être difficile d'atteindre les objectifs.

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et compte tenu des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Newterra Ltd. Affiche quelques écarts dans les quatre groupes désignés; il pourrait être avantageux pour cette organisation d'établir des relations avec des collègues, des universités ou d'autres associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés appartenant à ces groupes désignés.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : 22 janvier 2020

De : Sharan, Neena N [NC] Au nom de l'EE-EME

Envoyé : 23 mars 2020 11:37

À : "bfash@newterra.com" <bfash@newterra.com>; "jhewitt@newterra.com"

<jhewitt@newterra.com> Objet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 10000412 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en Anglais sur demande.

Cher Ben Fash :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité qui a été lancée le 2 décembre 2019 a été achevée. À l'issue de l'évaluation, Newterra Ltd. a été jugée conforme avec les exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation ultérieure était de vérifier si votre organisation a maintenu ou non sa conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou des efforts raisonnables pour atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les informations soumises par votre organisation pour cette évaluation ultérieure, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de Newterra Ltd.

- La Newterra Ltd a peu de lacunes dans les quatre groupes désignés, il peut être organisation pour développer des relations avec les collègues, les universités ou des associations pour identifier et embaucher des étudiants ou des professionnels groupe désigné.

Selon les termes du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour des évaluations de conformité ultérieures tous les trois ans. La prochaine évaluation sera lancée le 2 décembre 2022. Les futures évaluations de conformité continueront à se concentrer sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les informations suivantes seront requises à la date prévue :

- Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national ;
- une analyse actualisée de la main-d'œuvre ; et
- Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, Newterra Ltd. devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre aux questions et fournir des conseils. Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer à utiliser le système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (WEIMS) qui peut vous aider à produire vos données et analyses sur la main-d'œuvre.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation au titre du PCF, veuillez nous contacter par courrier électronique à l'adresse ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à Newterra Ltd. de continuer à réussir dans la réalisation d'un lieu de travail diversifié et inclusif.

Sincèrement,

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!

Un espace de collaboration pour les employeurs! Rejoignez le site en ligne Équité, diversité et inclusion sur le lieu de travail Forum (WEDIF). Envoyez-nous un courriel pour nous rejoindre !